



Un catalogue rénové

Les formations de l'Uriopss pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux

Avec son catalogue de formation 2010, l'Uriopss propose une offre élargie de stages dans un format et une présentation repensés. Répartis en chapitres clairement identifiables, les stages sont conçus selon une logique de parcours. Trois mots clés définis pour chaque formation permettent d'affiner cette logique. Pour en savoir plus, nous avons rencontré Marine Aubert, directrice adjointe de l'Uriopss et responsable du service « formation et vie associative ». En poste depuis quelques mois, c'est l'occasion pour le réseau de mieux faire sa connaissance.



Le Pont des associations : pourquoi un catalogue rénové des formations de l'Uriopss ?

Marine Aubert : le nouveau catalogue que nous proposons pour 2010 est principalement développé autour des compétences managériales, juridiques et de gestion. L'environnement législatif des associations est en pleine mutation, nous en avons tenu compte en proposant toute une nouvelle série de stages. Aussi, les formations ont-elles été repensées au regard de l'actualité : les nouvelles réglementations, le renouvellement des conventions tripartites, la norme budgétaire M22, les CPOM... Notre catalogue est, de fait, plus riche en thématiques explorées. La palette a été élargie et la notion de parcours graduel a été introduite. Les responsables associatifs vont ainsi pouvoir inscrire leur démarche et leur plan de formation à partir d'un ensemble de compétences utiles. Si j'illustre mon propos, par un exemple concret...

les associations doivent construire avec la GPEC, une gestion de leurs ressources humaines construite en lien avec leur projet associatif. Cela nécessite d'anticiper la démarche des besoins en ressources humaines et de mobiliser des outils : les fiches de postes, l'entretien individuel d'évaluation ou de progrès, la construction d'un plan de formation... Une formation sur le management viendra clôturer la réflexion.

Le PDA : sur quelles ressources l'Uriopss s'est-elle appuyée pour construire ses offres de formations ?

M.A. : majoritairement sur ses ressources internes. Le catalogue a été pensé collectivement et co-construit avec les responsables de secteurs et de services qui se sont eux-mêmes appuyés sur les remontées des besoins exprimés par les adhérents. Nous nous sommes également appuyés sur les différents groupes de travail mis en place par

l'Uriopss, notamment le club CPOM. L'Uriopss va assurer les formations reposant sur son cœur de métier : droit social, gestion et ressources humaines. Pour les formations plus spécifiques, nous avons fait appel à des intervenants extérieurs ayant une expertise reconnue et une bonne maîtrise du secteur associatif.

Le PDA : ce nouveau catalogue est-il l'expression des profonds changements auxquels sont soumises les associations ?

M.A. : le catalogue illustre concrètement le mouvement de fond qui réinterroge la nature des services que l'Uriopss propose à ses adhérents. Cette réflexion s'appuie sur les besoins et les sollicitations exprimées majoritairement ces derniers mois par les associations. Elle s'inscrit aussi bien à l'échelon stratégique qu'à celui de la mise en œuvre opérationnelle du projet associatif par les adhérents. En effet, les associations sont dans une période de

à propos

questionnement tant au niveau de leurs objectifs que de la mobilisation des moyens [gestion, RH, évaluation...].

Le PDA : les formations seront-elles résolument pratiques ?

M.A. : les nouvelles dynamiques sont complexes. Toutefois, l'Uriopss a privilégié l'approche pragmatique... aussi, les stages proposés sont-ils accessibles. Ils permettent une approche globale des nouveaux enjeux et une grande place a été accordée à la pédagogie.

Le PDA : vous êtes à cette fonction depuis moins d'un an... quel est votre parcours ?

M.A. : j'ai une formation en sociologie et en économie complétée par un DESS administration des entreprises obtenu à l'IAE Lille. Mon premier poste consistait à recruter pour l'industrie automobile. Dans ce cadre, j'ai participé à un projet expérimental d'intégration de travailleurs handicapés sur les chaînes de montage. J'ai ensuite bifurqué vers le secteur associatif, avec la lutte contre les exclusions et plus particulièrement le « droit aux vacances ». Cette mission était multiforme puisque j'intervenais aussi bien en conseil, formation et recher-

▶▶▶

Le prochain numéro

du *Pont des Associations* sera un numéro double [octobre/novembre]. Il reprendra les thèmes abordés lors du séminaire de rentrée sociale de l'Uriopss du 24 septembre.

Esquimaux, chocolats glacés...

Du 21 au 27 octobre, plusieurs films seront programmés au Méliès dans le cadre de la Semaine bleue. A ne pas manquer, *Le déjeuner du 15 août*, *I feel good* et *La femme invisible* qui mettent en scène, chacun à leur manière, notre rapport à la vieillesse.

Derniers rendez-vous ?

Voici la liste des dernières journées organisées d'ici fin 2009 : ♦ La journée territoriale, énergie, le 13 novembre [9h à 16h30] à la maison folie de Maubeuge [renseignements au 03 27 42 10 80] ♦ La CODURESPA 62, le 16 novembre [14h30 à 17h] à la résidence Sainte-Camille de Verquin [renseignements au 03 20 12 83 50] ♦ La journée sur le développement des recommandations de bonnes pratiques professionnelles [organisée par l'ANESM et un collectif régional dont l'Uriopss] le 23 novembre [renseignements au 03 20 12 83 45] ♦ La commission régionale « Enfance, Jeunesse, Familles », le 1^{er} décembre [14h30 à 17h] à Lille [renseignements au 03 20 12 83 48] ♦ La CODURESPA 59, le 3 décembre [14h30 à 17h] à Lille [renseignements au 03 20 12 83 50].

La Macif entretient le dialogue

Le 19 novembre, la MACIF organise à Anzin Saint-Aubin [Pas-de-Calais] une manifestation avec plusieurs partenaires dont Cap Emploi, la Cress, le CJD, la Caisse d'épargne, l'Agefiph, l'ASP, la jeune Chambre économique d'Arras. « *Et si on parlait handicap* » est bien l'illustration des valeurs de solidarité prônées par la MACIF.

Pourquoi, comment ?

La 84^e semaine sociale de France* se déroulera les 20, 21 et 22 novembre sur le thème « *Nouvelles solidarités, nouvelle société* ». Vous trouverez le programme détaillé de ces journées et les renseignements pratiques sur www.ssf-fr.org.

* Le parc des expositions à Paris Nord Villepinte

Harmoniser les pratiques

La maison départementale des personnes handicapées du Pas-de-Calais organise, le 13 novembre*, une journée de rencontres autour de la loi du 11 février 2005. L'objectif est de faire que les acteurs impliqués et les partenaires des MDPH prennent conscience de la nécessité de créer une culture partagée. Cela nécessite une harmonisation des pratiques de chacun. L'organisation est volontairement tournée sur la participation active : jeux de rôle, ateliers de mise en situation...

* Artois Expo, 50 avenue Salengro, 62223 Saint-Laurent Blangy

Marie-Hélène Detaeye

che de financements. Ce poste a constitué une entrée en matière déterminante dans l'associatif avec l'acquisition d'une méthodologie de projets et l'immersion dans le portage collectif. Suite à cela, j'ai participé pendant cinq ans à la mise en œuvre de la mesure européenne, Micro-Projets associatifs. Il s'agissait d'un autre challenge, celui de favoriser la création d'activités de porteurs associatifs et de les amener, par une ingénierie méthodique, à respecter le cadre réglementaire tel que conçu par l'Union européenne. L'objectif était de rendre accessible un financement complexe à des structures associatives en phase d'émergence. Là aussi, la pédagogie, les outils d'accompagnement et les formations ont joué un rôle primordial. Pour faire de MPA Nord - Pas-de-Calais une réussite, la proximité avec les porteurs de projets a été déterminante.

Depuis janvier 2009, j'interviens à l'Uriopss sur une fonction de formation au service des adhérents. Dans chacun des secteurs et services de l'Uriopss, la formation est une fonction transversale et récurrente qui est indispensable au développement de la vie associative. Le service formation s'appuie sur la proximité du réseau des adhérents de l'Uriopss pour construire et proposer des formations utiles et adaptées. Par ailleurs, j'occupe le poste de directrice adjointe des services avec pour mission d'accompagner le développement et la mutation des métiers de l'union régionale. La formation est placée au cœur de ce processus, l'audit et l'accompagnement viennent compléter l'offre de services. Pour répondre aux demandes de ses adhérents et après un temps d'appropriation, l'Uriopss est aujourd'hui en mesure de mobiliser ses ressources internes

sur un large panel de thématiques : évaluations internes, diagnostics organisationnels, aide à la mise en place d'un CPOM, construction de protocoles d'accord interne, audits financiers...

Le PDA : l'Uriopss, lors de son séminaire de rentrée sociale, a fait l'annonce de formations spécifiques autour des nouvelles réformes que sont les ARS, la loi HPST, la réforme des collectivités territoriales. Les dates sont-elles calées ?

M.A. : trois formations sont d'ores et déjà programmées. *Les ARS, une nouvelle gouvernance et des leviers d'actions pour restructurer l'offre* est fixée au 18 novembre. L'ARS vient bousculer le système de santé à travers son mode de gouvernance et de décisions et à travers les modalités de régulation en matière de planification et d'autorisation. Le 25 novembre

Petites annonces

Offres d'emploi

N°310 - Le centre d'éducation motrice Thalassa, centre médico-social accueillant des enfants et adolescents de 3 à 20 ans atteints d'infirmité motrice cérébrale, myopathie, spina bifida... fonctionnant en internat complet et semi-internat recherche **1 ORTHOPHONISTE DIPLOME [H/F]** CDD, 35 heures hebdomadaires, CCNT 1951, poste à pourvoir en octobre. Adresser lettre de motivation avec CV, copies certifiées des diplômes, certificats de travail à madame Suzanne Guminski, directrice, CEM Thalassa, 520 rue de l'impératrice, lieu-dit «les Moulins Beaussaut», 62600 Berck-sur-Mer.

N°311 - L'ADAPT Nord [pour enfants et adolescents] recrute pour Cambrai : ♦ **1 ORTHOPHONISTE [H/F]**, CDI, 1/2 temps ♦ **1 ORTHOPTISTE [H/F]**, CDI, 1/2 temps ♦ **1 ERGOTHERAPEUTE [H/F]**, CDI, 1/4 temps + 1/2 temps congé maternité ♦ **1 INFIRMIER [H/F]**, CDD, 1/2 temps longue durée. Pour Maubeuge : ♦ **2 MASSEUR-KINESITHERAPEUTES [H/F]**, CDD, temps plein. Expérience exigée, CCN 1951. Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de madame Diot, 121 route de Solesmes, BP 401, 59407 Cambrai cedex, 03 27 72 25 00.

aura lieu la formation consacrée à la RGPP et à la réforme des collectivités territoriales. Il s'agit de comprendre la réforme de l'organisation, des compétences et des financements de l'Etat ainsi que des collectivités territoriales. Enfin, le 7 décembre, la mise en concurrence avec l'appel à projets viendra clôturer ce cycle de formations. Le recours quasi systématique à l'appel à projets posé par HPST implique pour les associations de reconsidérer leurs modalités de développement. D'appréhender le changement de logique des financeurs et de maîtriser les nouvelles règles d'autorisations. Par ailleurs, l'obligation pour les associations de négocier des engagements en faveur de l'emploi des seniors nous amène à proposer une formation spécifique. Les adhérents qui le souhaitent pourront s'inscrire à ce stage sur ce nouveau volet de la loi en matière de gestion des ressources humaines. Pour en savoir plus, des fiches synthétiques sont consultables sur le site de l'Uriopss et le catalogue vous parviendra la troisième semaine d'octobre ●

Propos recueillis par
Florence Escriva

Les dernières formations 2009

Emploi des seniors : une obligation de négocier avant le 31/12/2009

➤ 6 novembre - 220 €

L'obligation d'emploi des seniors, loin d'être une contrainte supplémentaire pour les associations, peut être l'occasion d'améliorer voire de renforcer la gestion des emplois et des compétences. La formation s'appuiera sur les apports théoriques et les situations vécues par chacun.

Les ARS : une nouvelle gouvernance et des leviers d'action pour restructurer l'offre

➤ 18 novembre - 220 €

Le système de santé s'inscrit désormais dans une logique descendante où travailler dans la transversalité et en complémentarité repose la question du projet associatif et du partenariat à forger pour améliorer de meilleure prise en charge des personnes. Apport théorique et stratégique : la formation permettra de disposer de notes de pré-

sentation des pouvoirs régionaux et de leurs articulations.

La RGPP et la réforme des collectivités territoriales : un nouveau big bang pour les établissements et services

➤ 25 novembre - 220 €

La formation fournit des clés de compréhension qui permettront aux associations d'ancrer leurs activités dans un territoire et de monter un projet porté par l'ensemble des décideurs locaux qui intègre les attentes et contraintes de chacun.

La mise en concurrence avec l'appel à projet

➤ 7 décembre - 220 €

A partir des apports théoriques mais également des échanges tirés d'expériences internes, la formation permettra de comprendre le changement de logique qui percuté les associations et d'être en capacité de répondre aux nouvelles modalités d'attribution des financements.

Le Club des partenaires



En septembre, *Le Pont des associations* accueille, en page 16, API Restauration. N'hésitez pas à les contacter :

API Restauration

384 rue du Général de Gaulle - BP 85
59370 Mons-en-Baroeul
tél. : 03 20 43 93 63 - fax : 03 20 04 16 29
www.api-restauration.com